

Verhaltenskodex

der Franz Steger Transformatorenbau GmbH

Dieser Kodex legt die Grundsätze fest, nach denen wir arbeiten. Er gilt für alle Mitarbeiter an beiden Standorten und für die Geschäftsführung.

1. Gesetze

Wir halten die geltenden Gesetze und Vorschriften ein, in Deutschland und in jedem Land, in dem wir Geschäfte tätigen.

2. Korruption und Interessenkonflikte

Wir bieten, gewähren und nehmen keine unzulässigen Vorteile an. Geschenke und Einladungen bleiben im Rahmen üblicher geschäftlicher Höflichkeit; Bargeld und gleichwertige Zuwendungen sind ausgeschlossen. Persönliche Interessen, die eine Geschäftsentscheidung beeinflussen können, werden offengelegt.

3. Wettbewerb

Wir treffen keine Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Angebote, Kunden oder Märkte und tauschen keine wettbewerbsrelevanten Informationen aus.

4. Außenhandel

Wir beachten Exportkontrolle, Sanktionen, Embargos und Zollvorschriften, insbesondere bei Teilen und technischen Daten für die Luftfahrt.

5. Konfliktmineralien

Zinn, Wolfram, Tantal und Gold in unseren Produkten stammen aus verantwortungsvollen Quellen. Wir fordern von unseren Lieferanten Angaben zur Herkunft und stellen unseren Kunden auf Anfrage ein Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) bereit.

6. Fälschungsschutz und Produktsicherheit

Material und Bauteile beziehen wir vom Hersteller oder von autorisierten Händlern. Verdächtige Teile werden gesperrt und gemeldet. Wir liefern nach den vereinbarten Spezifikationen und Qualitätsanforderungen unserer Kunden.

7. Aufzeichnungen

Geschäfts- und Prüfaufzeichnungen sind vollständig und richtig. Korrekturen sind nachvollziehbar. Unterlagen werden nach den geltenden Fristen aufbewahrt.

8. Informationen und Datenschutz

Vertrauliche Informationen unserer Kunden und Geschäftspartner schützen wir vor unbefugtem Zugriff und verwenden sie nur für den vereinbarten Zweck. Personenbezogene Daten verarbeiten wir nach der DSGVO. Sicherheitsvorfälle, die Geschäftspartner betreffen, melden wir unverzüglich.

9. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Wir achten die international anerkannten Menschenrechte und die Kernarbeitsnormen der ILO. Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Diskriminierung sind ausgeschlossen. Wir zahlen mindestens den gesetzlichen Mindestlohn, halten die

Arbeitszeitvorschriften ein, achten die Vereinigungsfreiheit und sorgen für sichere Arbeitsplätze.

10. Umwelt

Wir halten die Umweltvorschriften ein, gehen sparsam mit Energie und Rohstoffen um, vermeiden Abfall und entsorgen Gefahrstoffe vorschriftsmäßig. Unsere Produkte erfüllen die für sie geltenden Stoffvorschriften. Stoffe, die nach dem Minamata-Übereinkommen oder dem Stockholmer Übereinkommen verboten sind, setzen wir nicht ein.

11. Steuern und Zahlungen

Wir erfüllen unsere steuerlichen Pflichten, bezahlen unsere Lieferanten vertragsgemäß und beteiligen uns nicht an Geldwäsche.

12. Lieferanten

Von unseren Lieferanten verlangen wir die Einhaltung unseres Verhaltenskodex für Lieferanten. Bei Verstößen verlangen wir Abhilfe. Bleibt sie aus, beenden wir die Geschäftsbeziehung.

13. Hinweise und Verstöße

Verstöße gegen diesen Kodex können der Geschäftsführung gemeldet werden, per E-Mail an christian.steger@stegertrafo.de oder anonym über den Hinweis-Briefkasten. Wer in gutem Glauben meldet, erleidet keine Nachteile.

Sulzbach-Rosenberg, September 2026
Christian Steger, Geschäftsführer

Code of Conduct

of Franz Steger Transformatorenbau GmbH

This Code sets out the principles by which we work. It applies to all employees at both sites and to the management.

1. Laws

We comply with the applicable laws and regulations in Germany and in every country in which we do business.

2. Corruption and conflicts of interest

We do not offer, grant or accept improper benefits. Gifts and hospitality remain within the bounds of customary business courtesy; cash and cash equivalents are excluded. Personal interests that could influence a business decision are disclosed.

3. Competition

We do not enter into agreements with competitors on prices, bids, customers or markets and do not exchange competitively sensitive information.

4. Foreign trade

We observe export control, sanctions, embargoes and customs regulations, in particular for parts and technical data for the aerospace industry.

5. Conflict minerals

Tin, tungsten, tantalum and gold in our products come from responsible sources. We require our suppliers to provide information on origin and provide our customers with a Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) on request.

6. Counterfeit prevention and product safety

We source materials and components from the manufacturer or from authorised distributors. Suspect parts are quarantined and reported. We deliver in accordance with the agreed specifications and quality requirements of our customers.

7. Records

Business and inspection records are complete and accurate. Corrections are traceable. Documents are retained for the applicable periods.

8. Information and data protection

We protect confidential information of our customers and business partners against unauthorised access and use it only for the agreed purpose. We process personal data in accordance with the GDPR. Security incidents affecting business partners are reported without delay.

9. Human rights and working conditions

We respect internationally recognised human rights and the ILO core labour standards. Child labour, forced labour and discrimination are excluded. We pay at least the statutory minimum wage, comply with working time regulations, respect freedom of association and provide safe workplaces.

10. Environment

We comply with environmental regulations, use energy and raw materials sparingly, avoid waste and dispose of hazardous substances properly. Our products comply with the substance regulations that apply to them. We do not use substances prohibited under the Minamata Convention or the Stockholm Convention.

11. Taxes and payments

We fulfil our tax obligations, pay our suppliers as contractually agreed and do not participate in money laundering.

12. Suppliers

We require our suppliers to comply with our Supplier Code of Conduct. In the event of violations we demand remedy. If remedy is not provided, we terminate the business relationship.

13. Reporting and violations

Violations of this Code may be reported to the management by e-mail to christian.steger@stegertrafo.de or anonymously via the whistleblower box. Anyone reporting in good faith will not suffer any disadvantage.

Sulzbach-Rosenberg, September 2026

Christian Steger, Managing Director